



4.4 Werkboek voor een Toekomstgerichte Dialoog in de Driehoek

Dit werkboek bevat creatieve werkvormen voor de Ondernemingsraad (OR) om tot eigen strategische visie te komen. Per stap vindt u een opdracht met bijbehorende activiteiten of vragen die de OR helpen om tot een eigen visie te komen *en* deze te verbinden aan concrete doelen. Hiermee vergroot de OR haar positie als proactieve en gelijkwaardige gesprekspartner voor RvB en RvC in het meedenken over de lange termijn van de organisatie.

Stap 1: Toekomstverkenning met Backcasting

Opdracht: Stel je voor: het is 2030. Jouw organisatie is succesvol. Beschrijf dit scenario alsof het al werkelijkheid is.

Voorbeeldvragen:

- Hoe ziet succes eruit in 2030?
- Welke 3 grote resultaten zijn behaald?
- Wat was de laatste stap vóór dit succes?
- Welke eerste stap zet je vandaag?

Stap 2: Strategisch Doelenhuis

Opdracht: Vul het doelenhuis in voor je team, afdeling of organisatie

Voorbeeldvragen:

- Wat is je lange termijn missie (Dak – 5+ jaar)?
- Welke strategische doelen heb je op middellange termijn (1-5 jaar)?
- Welke concrete acties onderneem je op korte termijn (0-12 maanden)?
- Zijn je doelen logisch met elkaar verbonden?
- Welke laag is nog onvoldoende concreet?

Stap 3: DESTEP + SWOT

Opdracht: Analyseer de omgeving (extern) én je eigen positie (intern)

Noem belangrijke trends per DESTEP-factor:

- Demografisch
- Economisch
- Sociaal-cultureel
- Technologisch
- Ecologisch
- Politiek-juridisch





Reflectievragen DESTEP (voorbeeld):

- Economisch: Hoe verandert de koopkracht van onze klanten?
- Technologisch: Welke nieuwe tools veranderen ons werk?

Voer een SWOT analyse uit aan de hand van de volgende vragen:

- Waar zijn we goed in (S)?
- Wat zijn zwaktes (W)?
- Welke kansen (O) zien we?
- Wat zijn bedreigingen (T)?

Stap 4: Strategiekaart

Opdracht: Breng je strategie visueel in kaart: van visie tot KPI's

Stappen:

1. Missie & Visie beschrijven
2. Kies 3 strategische thema's
3. Bepaal per thema doelen en acties
4. Koppel meetpunten (KPI's)

Stap 5: Scenarioplanning Light

Opdracht: Bepaal 2 onzekerheden en maak 4 scenario's

Stappen:

- Kies twee onzekerheden waar je op wil focussen en werk per onzekerheid 2 scenario's uit ter bespreking
- Stel je per scenario een aantal reflectievragen af, bijvoorbeeld:
 - Hoe zou je strategie veranderen per scenario?
 - Wat blijft overeind in elk scenario?

Stap 6: Besluitvormingsdialoog

Opdracht: Gebruik een realistische casus, laat keuzes maken onder tijdsdruk

Stappen:

- Bepaal met elkaar een voor de organisatie relevante, representatieve casus die je verder wil verdiepen en beschrijf deze
- Bepaal onder tijdsdruk hoe je in deze casus zou handelen
 - Welke opties zie je?
 - Wat is je besluit en waarom?
- Reflecteer per casus op je besluitvorming:





- Hoe heb je je keuze gemaakt?
- Durfde je verantwoordelijkheid te nemen?
- Wat zou je anders doen met meer tijd?

